

# 이해관계자 Message



## 조현욱 ESG위원회 위원장

현) 변호사 | 전) 판사, 인권위 위원

전문분야 - ESG(인권), 법률

경영환경의 불확실성이 확대되고 있음에도 불구하고 ESG는 여전히 기업의 책임이자 필수전략으로 자리매김하고 있습니다. 지난해 삼성중공업은 경영위원회를 제외하곤 이사회 산하 5개 소위원회를 전원 사외이사로 구성하여 투명한 거버넌스 체계를 강화하였고, 환경경영 정책, 분쟁광물 관리 정책 제정 등 주요 영역에서 실질적 성과를 이뤄냈습니다.

특히, 기후변화 대응을 중심으로 한 환경 뿐만 아니라 인권·공급망, 리스크 등 사회/지배구조 분야에서도 ESG위원회의 관리감독 기능을 강화하고 있으며, 이를 통해 기업브랜드 가치 및 대외 신뢰도 제고에 이바지하고 있습니다.

“2025년에도 ESG위원회는 기업의 주요 전략과 리스크 관리가 ESG 관점에서 면밀히 검토될 수 있도록 하며, 삼성중공업이 더욱 투명하고 신뢰받는 기업으로 자리매김하는데 앞장서겠습니다.”



## 김경희 경영지원실장(CFO)

전) 생산지원본부장, 해외사업팀장

전문분야 - 재무/경영전략, ESG 총괄

삼성중공업은 2024년에 ESG KPI 관리체계 정비 등을 통해 ESG의 경영전략 연계를 강화하였습니다. 특히, 재무·비재무 데이터 관리 방안 마련, 재무영향 산출 및 전과정 환경영향평가 실시 등으로 ESG 공시 대응의 초석을 마련하였습니다.

향후 삼성중공업은 급변하는 경영환경에 맞춰 유연성을 갖추되 지속적으로 ESG 경영을 강화해 나간다는 기조 하에서 일관되게 추진해 나가겠습니다.

“2025년에는 향후 ESG 공시에 대응하기 위한 로드맵 기반의 체계적인 준비와 공급망 관리 강화 등을 통해 ESG 경영을 더욱 고도화해 나가며, 사내 ESG 최고 책임자이자 재무최고책임자로서 지속가능성과 재무건전성을 동시에 실현할 수 있도록 노력하겠습니다.”



## 박종철 ESG자문위원회 위원

현) 우리경영연구원 원장, 한국ESG학회 부회장

전문분야 - ESG 정책, 기업경영, 지속가능전략

지속가능경영은 단기 성과를 넘어 기업의 철학과 시스템이 반영되어야 비로소 실현될 수 있습니다. 삼성중공업 ESG자문위원회는 외부의 시각에서 정책과 전략의 정합성을 점검하며, ESG 이행의 실효성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, 삼성중공업 ESG위원회들의 전문성 향상을 돕기 위해 연 3~4회 이상 교육을 실시하고 있습니다.

“2025년에는 기후리스크 대응, 공급망 ESG 강화, 국제 기준 기반의 정책 고도화가 더욱 중요해질 것입니다. ESG자문위원회는 삼성중공업이 글로벌 스탠더드를 선도하며 지속가능한 산업 생태계 조성에 중심 역할을 할 수 있도록 전략적 자문과 지원을 이어가겠습니다.”

# 이해관계자 Message

## Evergreen사 Mr. T. K. Guan(Site Manager)

다운스트림(고객)

기후변화 대응은 조선 산업에 있어 중대한 전환점입니다. Evergreen은 저탄소 선박 도입을 확대하고 있으며, 삼성중공업의 암모니아 실증설비를 활용한 신뢰성 확보 및 암모니아 추진 선박 상용화에 큰 기대를 걸고 있습니다. 해당 실증설비는 단순한 기술 검증을 넘어 차세대 대체연료 추진 선박 시장을 선도하는 중요한 이정표가 될 것입니다. 삼성중공업이 보여주는 기술력과 책임감 있는 대응은 글로벌 파트너로서 매우 신뢰할 수 있는 기반이며, 앞으로도 함께 지속가능한 조선·해운 산업을 열어가길 희망합니다.

## 오리엔탈정공 박세철 대표

업스트림(공급망)

삼성중공업과의 협업은 단순한 거래를 넘어 지속가능한 성장을 달성하기 위한 중요한 동반자적 관계입니다. 우리는 공급망의 환경·사회적 책임 이행 요구에 발맞춰 환경영향 저감 소재 적용 확대, 작업장 안전관리 수준 향상 등에 힘쓰고 있으며, 삼성중공업의 평가와 피드백을 통해 지속적으로 개선하고 있습니다. 변화하는 글로벌 시장 속에서 함께 성장하기 위해, 신뢰를 바탕으로 더 투명하고 책임 있는 공급망을 만들어 가겠습니다.

## 안전환경팀 박범식 프로

#안전제일 #중대재해 Zero

삼성중공업은 ‘안전이 경영의 제1원칙이다’라는 이념 아래 안전을 최우선 가치로 여기며 임직원 및 협력회사 근로자를 포함한 모든 종사자의 안전을 확보하기 위해 다양한 안전활동을 전개하고 있습니다. 위험성평가 내재화를 통해 작업장의 유해·위험요인을 선제적으로 식별 및 제거하고, 임직원의 안전의식 향상을 위해 안전교육 체계를 개선하고 있으며, 스마트 HSE 기반 안전경영 체계를 도입하여 안전관리 수준을 한층 고도화하고 있습니다. 앞으로도 삼성중공업은 무재해 사업장 조성 및 안전관리 수준 향상을 위해 체계적이고 책임있는 노력을 지속함으로써 지속가능경영과 ESG 실현에 기여하겠습니다.

## 자율운항연구센터 최종웅 센터장

#AI #자율운항기술

친환경과 디지털 기술의 융합은 조선산업의 미래입니다. 삼성중공업은 자율운항기술 고도화를 통해 안전성 향상과 운항 효율성 제고를 동시에 달성하고자 하며, AI 기반의 항로 최적화 기술은 연료 사용량 절감에도 기여하고 있습니다. 특히, 대체연료와 연계한 스마트십 기술은 ESG 경영의 중요한 실현 수단이 될 것입니다. 기술이 인간을 대신하는 것이 아니라, 인간을 위한 더 나은 환경을 만드는 데 기여하도록 연구개발을 지속하겠습니다.

## Compliance팀 한성구 프로

#준법경영 #신뢰와 투명성

준법경영은 기업의 지속가능한 성장의 기반이며, ESG 경영의 핵심 축입니다. 삼성중공업은 실무 단계부터 법규 위반 리스크를 완화하기 위해 업무 절차를 개선하고 사전 리스크 점검을 강화하고 있습니다. 글로벌 규제 변화에 맞춘 내부 교육과 관련 정책 홍보, 모니터링 확대를 통해 임직원의 준법 인식을 제고하여 준법 문화를 정착시키고자 합니다. 앞으로도 저는 컴플라이언스 실천을 위한 작은 노력들이 모여 회사의 신뢰와 투명성을 높이는 밑거름이 된다는 믿음으로 업무에 임하겠습니다.

## 건조팀 무슬리 사원(인도네시아 출신 용접공)

#다양성 #차별 없는 일터

삼성중공업에서 일하면서 가장 크게 느낀 점은, 다양한 국적의 근로자들도 존중받으며 함께 일할 수 있는 환경이 조성되어 있다는 것입니다. 외국인 근로자 대상 간담회, 고충 처리 절차 등과 같은 다양한 소통 채널을 통해 누구나 자유롭게 자신의 의견을 개진할 수 있습니다. 체계적인 직무 및 안전 교육, 통역 지원, 숙소 제공, 글로벌 식단 마련, 문화행사 개최 등을 통해 회사와 한국에 적응하여 안정적으로 일할 수 있는 환경이 조성되어 있습니다. 앞으로도 모든 근로자가 차별없이 존중받는 일터가 되길 바랍니다.